

神姫商工株式会社 行動計画

計画期間 令和7年4月1日 ～ 令和10年3月31日

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を次のように行動計画を策定する。

目標と取組内容

目標: 所定外労働の削減のための措置の実施

<取組内容>

- 事前に上長に申請し、必要な残業であるか判断・承認を得る
 - 業務システムの見直し等により効率化を検討
 - タイムカードの電子化を検討し、管理者が業務量を分析できるように、また、総務部門の給与計算業務の効率化を図る
-

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次のように行動計画を策定する。

目標と取組内容

目標: 女性管理職を1名増加させる

<取組内容>

- キャリア育成を目的とした階層別研修の実施
- 柔軟な働き方を実現するための措置を周知し、管理職を目指す女性の両立しやすい労働環境の整備を行う(令和7年10月～)。